

→ Équipe Formation
Ipama

Mise à jour du 14/03/2024

SARL de l'Economie Sociale et Solidaire, certifiée B Corp - 52 rue de la paix - 33150 Cenon - +33 (0)5 47 74 80 99 - contact@ipama.fr
792 726 580 R.C.S. Bordeaux - SIRET : 792 726 580 00030 - TVA INTRA : FR03792726580

Organisme de formation certifié Qualiopi sous la catégorie "actions de formation", enregistré sous le numéro 75331459933 auprès de la préfecture de Nouvelle Aquitaine. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Les co-fondateurs

Jean-Claude démarre son activité de conseil en RSE en 2009 en accompagnant les acteurs de la musique et en particulier les festivals de son réseau. Créateur de formations RSE pour les organismes du secteur culturel, il est sollicité par l'IRMA, centre de ressources national musiques actuelles, pour écrire un guide pratique afin d'aider la filière à s'engager. Il réalise pour cela une trentaine d'entretiens avec des acteurs engagés et c'est à cette occasion qu'il interview Xavier, alors responsable RSE du Stade de France, sur la gestion des nuisances sonores.

Ils sympathisent et, en 2015, quand Xavier quitte le Stade, s'associent pour étendre leur activité au secteur du sport et des grands événements, puis de la filière événementielle dans toutes ses composantes.



Jean-Claude Herry est fondateur d'Ipama. Successivement musicien, disquaire, chargé d'étude, puis directeur d'associations culturelles, Jean-Claude s'est forgé une solide expertise de l'action artistique, culturelle et événementielle qu'il met aujourd'hui au service de la transition écologique et solidaire du secteur.



Expertises

- + Conseil, formation et audit en RSE,
- + Pilotage de projet de certification ISO 20121

Expérience

- + 20 ans d'expérience dans le conseil et la formation en management responsable événementiel
- + 10 ans d'expérience de direction d'associations

Xavier Parenteau est co-fondateur d'Ipama. Après une première expérience dans l'audiovisuel, l'événementiel et la musique, Xavier intègre le Stade de France et gère de 2007 à 2015 la structuration de la démarche RSE du Stade.



Expertises

- + stratégie et pilotage RSE, projets transversaux
- + Relations parties prenantes, achats responsables, conduite du changement,

Expérience

- + 25 ans d'expérience dans l'événementiel, le tourisme et le spectacle
- + 14 ans d'expérience en direction RSE

L'équipe Ipama

Notre équipe est composée de **consultants passionnés et expérimentés**, aux compétences techniques et opérationnelles complémentaires. Experts RSE, coachs, auditeurs, B-leaders, multilingues, nous avons la capacité de piloter tous types de projets pour tous types de structures, du local à l'international. Issus des métiers de la musique, de la culture, du sport, du tourisme et des événements professionnels, notre équipe possède une connaissance fine de ces secteurs, de leur écosystème et de leurs acteurs.



Jean-Claude Herry
Fondateur



Caroline Durand-Gasselín
Consultante Sénior



Emma Boyer
Chargée de
Communication



Matthieu Joubert
Consultant Sénior



Sarah Mattio
Consultante Sénior



Laetitia Zappella
Consultante Sénior



Xavier Parenteau
Directeur associé



Marie-Liesse Dovern
Consultante Sénior
Responsable formation



Julie Tinetti
Consultante Sénior



Corinne Verrilli
Assistante expert formation



Marc Pybourdin
Direction des Systèmes d'informations

Gouvernance

Secrétariat Général
Système d'Informations

Organisation, Production,
Outils et méthodes

Conseil &
accompagnement RSE

Formation, sensibilisation,
coaching

Engagements &
réputation

Relations
écosystème

Développements

Expert.e.s
externes

Bureaux d'études et
agences partenaires

Format.rice.eur.s

Nous faisons appel à notre réseau d'experts, de formateurs et partenaires pour enrichir nos interventions et proposer des compétences complémentaires pointues.

À propos de Ipama Formation

Notre Organisme de formation, certifié Qualiopi, s'attache à concevoir et actualiser régulièrement **un catalogue de formations riche et varié** répondant à trois besoins clés des organisations que nous accompagnons :

- + **Comprendre et s'appropriier la RSE** dans le champ de l'événementiel
- + **Piloter et orchestrer la RSE** au sein de son organisation
- + **Agir sur les enjeux opérationnels de la RSE** au coeur des métiers et leviers clés de l'événementiel

A travers cette offre de formation, nous favorisons l'autonomie de nos clients dans le pilotage et le déploiement de leurs stratégies RSE.

Partie intégrante d'un système de management responsable, la formation vise à **assurer la montée en compétences des référents RSE tout autant que des équipes et de la gouvernance** de manière à partager la connaissance du contexte et des enjeux, à co-construire les solutions les plus adaptées et à entraîner toute l'organisation dans la démarche.

Comprendre et s'appropriier la RSE

- Fresque de l'événementiel
- Dérèglement climatique
- Organiser un événement éco-responsable

Piloter et orchestrer la RSE

- Mobiliser ses équipes
- Manager la RSE / le DD
- Intégrer la RSE dans sa stratégie
- Piloter la RSE selon l'ISO 20121
- Audit interne

Agir sur les enjeux opérationnels de la RSE

- Achats responsables
- Sponsoring responsable
- Sobriété énergétique
- Communication responsable
- Numérique responsable
- Santé / Sécurité au travail
- Eco-conception scénographie

Retrouvez notre catalogue complet et actualisé sur

<https://www.ipama.fr/notre-offre-formation/>

Formations Inter et/ou Intra - Possibilité de modules sur-mesure

Rôles et tâches de l'équipe d'appui

Hors formateurs, l'activité de l'organisme de formation repose sur les personnes suivantes :

- + **Marie-Liesse Dovergne**, référente formation, chargée de la coordination des formateurs, de la validation des programmes et contenus de formation, de l'analyse du registre des améliorations, réclamations et abandons et du traitement des éventuelles situations survenues, de l'analyse des enquêtes de satisfaction "à chaud" et "à froid", de la promotion et du développement de l'OF et de ses formations.
- + **Corinne Verrilli-Mirc**, assistante administrative, chargée du suivi technique et administratif : réservation des salles pour les formations en présentiel, rédaction des conventions, création et diffusion des questionnaires d'auto-positionnement, édition et envoi des convocations, préparation des feuilles d'émargement, des certificats et attestations de formation, validation des sessions réalisées sur les plateformes des OPCO, renseignement du registre des améliorations, réclamations et abandons, diffusion des enquêtes de satisfaction "à chaud" et "à froid".
- + **Matthieu Joubert**, référent handicap, chargé de l'analyse des besoins et de la mise en place des adaptations nécessaires.
- + **Xavier Parenteau**, Directeur Associé d'Ipama, chargé de la validation et du suivi de la facturation.

L'équipe travaille sur la base d'échanges réguliers avec l'ensemble de l'équipe d'Ipama sur les formations programmées ou réalisées grâce à :

- 2 réunions d'équipe hebdomadaires au cours desquelles le sujet de la formation est régulièrement abordé
- l'utilisation quotidienne d'une plateforme de communication collaborative sur laquelle un point écrit est fait après chaque formation pour informer les autres formateurs du déroulement de la formation (questions soulevées, difficultés rencontrées par les stagiaires, points positifs, points à revoir...)
- une réunion mensuelle de coordination des activités avec les formateurs et consultants partenaires (externes)
- un entretien annuel avec chaque formateur / formatrice piloté par la référente formation
- ouverture d'accès au Drive de la formation pour les formateurs externes

Tous ont l'habitude de travailler ensemble et de contribuer à la coordination et au bon déroulement des sessions de formation proposées par notre organisme de formation, soit en direct, soit via des partenariats (OPCO, associations et réseaux professionnels...).

Nos engagements



Téléchargez notre rapport
d'engagement 2022

IPAMA déploie son plan d'engagement en mobilisant l'ensemble de l'équipe et ses consultants partenaires. Il vise à répondre efficacement à la mission que nous nous sommes fixés dans nos statuts, à notre devoir d'influence, à l'amélioration des conditions d'épanouissement de celles et ceux qui travaillent pour et avec IPAMA et à notre responsabilité en matière de préservation de notre environnement.

- + Nous suivons et analysons la réussite de notre mission à travers des indicateurs clés
- + Nous développons une gouvernance partagée
- + Nous assurons le déploiement de notre politique salariale et le développement de nos compétences
- + Nous mettons en oeuvre des actions à visée sociale pour nos salariés
- + Nous renforçons notre collaboration avec nos consultants partenaires
- + Nous contribuons à la progression des connaissances relatives aux démarches RSE et à la mobilisation des acteurs
- + Nous progressons en permanence sur la structuration de nos achats responsables
- + Nous avons réalisé notre premier bilan des émissions de gaz à effet de serre
- + Nous déployons des actions en faveur de la préservation de notre environnement

A travers nos engagements, nous contribuons activement aux Objectifs de Développement Durable suivants :



Contactez nous

- Assistance stratégie RSE/RSO & mise en oeuvre
- Formation, coaching, sensibilisation,
- Ateliers, conférences
- Accompagnement aux certifications
- Diagnostics, études, audits, expertises
- Assistance opérationnelle



33 (0)5 47 74 80 99
contact@ipama.fr
52 rue de la paix - 33150 Cenon

BORDEAUX - PARIS - NANTES - STRASBOURG - RENNES
www.ipama.fr