

ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT & RSE

Pour les actrices et les acteurs de la transition environnementale et sociétale qui souhaitent renforcer leurs savoir-faire & savoir-être afin d'accompagner leurs clients ou collaborateurs à changer de pratiques.

OBJECTIFS

- + Comprendre les dynamiques d'un processus de changement individuel et collectif
- + Identifier les leviers pour construire un cadre d'accompagnement adapté
- + Explorer les postures utiles pour faciliter l'évolution des pratiques
- + Concevoir un dispositif d'accompagnement à partir d'un cas concret



2 jours / 14h



Min. 4 / Max. 12 stagiaires



INTER (par stagiaire) : 1400€HT
ESS : 1200€HT · AFDAS : 910€HT
INTRA : sur devis



Présentiel ou Distanciel

PROGRAMME

Jour 1 - Comprendre le changement

- + **Introduction** : présentation du programme, partage des attentes et présentation des participants, définition des accords de groupe
- + **Module 1 : Comprendre les étapes du changement**
- + **Module 2 : Changement et diffusion sociale**
- + **Module 3 : Écologie, changement et deuil**

Pour chaque module :

- Présentation du modèle théorique
 - Modèle de changement de Proschaska et DiClemente (module 1)
 - Modèle d'Everett Rogers sur la diffusion de l'innovation (module 2)
 - Modèle d'Elisabeth Kübler-Ross sur le deuil et la perte (module 3)
- Identification des enjeux, résistances et modes d'accompagnement, à chaque étape d'un processus de changement.
- Travaux en sous-groupe (lien avec ses missions ou projets professionnels)

Jour 2 - Pour mieux l'accompagner

- + **Module 4 : Résistances, motivations et Besoins**
 - Exploration d'un cas concret apporté par les stagiaires
 - Apports théoriques issus de la communication non violente
 - Mise en pratique personnelle (exercice d'écoute active)
- + **Module 5 : Au-delà des résistances**
 - Apports théoriques sur la dissonance cognitive, les stratégies d'évitements
 - Lien avec les étapes du processus de changement
 - Analyse collaborative : comment accueillir et accompagner une résistance au changement ?
- + **Module 6 : Trois « Héros» pour un changement**
 - Portraits types des 3 postures d'accompagnement (expertise, animation, facilitation)
 - Jeux de rôles : mise en situation et analyse des 3 postures
 - Atouts, limites, et contribution au processus de changement pour chaque posture
 - Temps personnel de bilan et d'analyse des pratiques
- + **Module 7 : Synthèse des enjeux des processus de changement**
 - Mise en perspective de l'ensemble des acquis de la formation
 - Focus sur l'évaluation d'un processus de changement
- + **Évaluation et Clôture**

Compétences visées

- Identifier les étapes et les leviers d'un processus de changement
- Adapter son accompagnement aux résistances et besoins identifiés
- Utiliser des modèles et outils pour faciliter la transformation
- Mobiliser les postures adéquates selon les situations
- Concevoir un dispositif d'accompagnement à partir d'un cas réel

Points forts

- Formation-action appuyée sur des situations concrètes des participants
- Apports issus de modèles éprouvés
- Jeux de rôles et ateliers collaboratifs pour explorer les postures d'accompagnement
- Approche croisée : théorie, pratique et retours d'expériences

Taux de satisfaction

88%

PUBLIC CONCERNÉ

À qui s'adresse la formation ?

- + Responsables ou chargé·es de mission en RSE, Développement Durable, QSE, RH...
- + Dirigeant·es, managers, référent·es de la démarche RSE
- + Consultant·es Développement Durable / RSE
- + Professionnel·les engagé·es dans une démarche de certification (ISO 20121) ou de labellisation
- + Toute personne souhaitant accompagner des changements de pratiques dans son organisation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Un apprentissage actif, concret et collaboratif

Chez Ipama, on apprend en faisant, en testant, en échangeant ! Nos formations reposent sur une **pédagogie active**, connectée aux réalités du terrain :

- + Des contenus théoriques ciblés
- + Des exercices pratiques et collaboratifs
- + Des échanges pour croiser les regards
- + Des outils concrets pour passer à l'action

Outils et supports utilisés (variables selon les sessions) :

Diaporama · Google Meet · Mural · Wooclap · Mindmap · Fiches outils

Prérequis

- Maîtriser les fondamentaux de la RSE
- Exercer son activité au sein d'une structure engagée dans une démarche RSE
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques de base

Accessibilité Handicap

N'hésitez pas à nous informer si un·e des stagiaires a des besoins particuliers concernant l'accessibilité de la formation, afin que nous puissions vous proposer des solutions adaptées : referent.handicap@ipama.fr

Modalités d'inscription

Par mail à formation@ipama.fr ou à l'occasion d'un échange avec notre équipe : [calendrier de rdv](#)

INTER : Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début

INTRA : signature du devis puis de la convention de formation

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une progression suivie tout au long du parcours

L'évaluation est conçue comme un outil au service de la montée en compétences :

- + **Avant la formation**
→ Un auto-positionnement en ligne permet préciser votre niveau initial et vos attentes.
- + **Pendant la formation**
→ Des activités d'ancrage (quizz, mises en pratique...) et des échanges structurés (ateliers, débat...) permettent d'évaluer l'appropriation progressive des savoirs.
- + **Après la formation**
→ Un questionnaire d'évaluation à chaud recueille vos impressions, vos acquis et vos suggestions d'amélioration.

Formateur / Formatrice

Notre équipe intervient sur les transitions écologiques et solidaires dans l'événementiel, la culture, le sport et le tourisme.

Leur double compétence – conseil et formation – assure des contenus concrets, nourris de leurs expériences de terrain.

En fonction des spécificités du projet, les personnes suivantes sont susceptibles d'animer la session :

[Anne Angebault](#)
[Matthieu Dubourg](#)
[Marie-Liesse Dovergne](#)

CONTACT

formation@ipama.fr • 05 47 74 80 99 • 06 30 77 56 65