

ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT & RSE

Pour les actrices et les acteurs de la transition environnementale et sociétale qui souhaitent renforcer leurs savoir-faire & savoir-être afin d'accompagner leurs clients ou collaborateurs à changer de pratiques.

OBJECTIFS

- + Comprendre les dynamiques d'un processus de changement individuel et collectif
- + Identifier les leviers pour construire un cadre d'accompagnement adapté
- + Explorer les postures utiles pour faciliter l'évolution des pratiques
- + Concevoir un dispositif d'accompagnement à partir d'un cas concret

PROGRAMME

Jour 1 - Comprendre le changement

- + **Introduction** : présentation du programme, partage des attentes et présentation des participants, définition des accords de groupe
- + **Module 1 : Comprendre les étapes du changement**
- + **Module 2 : Changement et diffusion sociale**
- + **Module 3 : Écologie, changement et deuil**

Pour chaque module :

- Présentation du modèle théorique
 - Modèle de changement de Proschaska et DiClemente (module 1)
 - Modèle d'Everett Rogers sur la diffusion de l'innovation (module 2)
 - Modèle d'Elisabeth Kübler-Ross sur le deuil et la perte (module 3)
- Identification des enjeux, résistances et modes d'accompagnement, à chaque étape d'un processus de changement.
- Travaux en sous-groupe (lien avec ses missions ou projets professionnels)

Jour 2 - Pour mieux l'accompagner

- + **Module 4 : Résistances, motivations et Besoins**
 - Exploration d'un cas concret apporté par les stagiaires
 - Apports théoriques issus de la communication non violente
 - Mise en pratique personnelle (exercice d'écoute active)
- + **Module 5 : Au-delà des résistances**
 - Apports théoriques sur la dissonance cognitive, les stratégies d'évitements
 - Lien avec les étapes du processus de changement
 - Analyse collaborative : comment accueillir et accompagner une résistance au changement ?
- + **Module 6 : Trois « Héros » pour un changement**
 - Portraits types des 3 postures d'accompagnement (expertise, animation, facilitation)
 - Jeux de rôles : mise en situation et analyse des 3 postures
 - Atouts, limites, et contribution au processus de changement pour chaque posture
 - Temps personnel de bilan et d'analyse des pratiques
- + **Module 7 : Synthèse des enjeux des processus de changement**
 - Mise en perspective de l'ensemble des acquis de la formation
 - Focus sur l'évaluation d'un processus de changement
- + **Évaluation et Clôture**



2 jours / 14h



Min. **4** / Max. **12** stagiaires



INTER (par stagiaire) : 1400€HT
ESS : 1200€HT · **AFDAS** : 910€HT
INTRA : sur devis



Présentiel ou Distanciel

Compétences visées

- Identifier les étapes et les leviers d'un processus de changement
- Adapter son accompagnement aux résistances et besoins identifiés
- Utiliser des modèles et outils pour faciliter la transformation
- Mobiliser les postures adéquates selon les situations
- Concevoir un dispositif d'accompagnement à partir d'un cas réel

Points forts

- Formation-action appuyée sur des situations concrètes des participants
- Apports issus de modèles éprouvés
- Jeux de rôles et ateliers collaboratifs pour explorer les postures d'accompagnement
- Approche croisée : théorie, pratique et retours d'expériences

Taux de satisfaction

88%

PUBLIC CONCERNÉ

À qui s'adresse la formation ?

- + Responsables ou chargé·es de mission en RSE, Développement Durable, QSE, RH...
- + Dirigeant·es, managers, référent·es de la démarche RSE
- + Consultant·es Développement Durable / RSE
- + Professionnel·les engagé·es dans une démarche de certification (ISO 20121) ou de labellisation
- + Toute personne souhaitant accompagner des changements de pratiques dans son organisation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Un apprentissage actif, concret et collaboratif

Chez Ipama, on apprend en faisant, en testant, en échangeant ! Nos formations reposent sur une **pédagogie active**, connectée aux réalités du terrain :

- + Des contenus théoriques ciblés
- + Des exercices pratiques et collaboratifs
- + Des échanges pour croiser les regards
- + Des outils concrets pour passer à l'action

Outils et supports utilisés (variables selon les sessions) :

Diaporama · Google Meet · Mural · Wooclap · Mindmap · Fiches outils

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une progression suivie tout au long du parcours

L'évaluation est conçue comme un outil au service de la montée en compétences :

- + **Avant la formation**
→ Un auto-positionnement en ligne permet préciser votre niveau initial et vos attentes.
- + **Pendant la formation**
→ Des activités d'ancrage (quizz, mises en pratique...) et des échanges structurés (ateliers, débat...) permettent d'évaluer l'appropriation progressive des savoirs.
- + **Après la formation**
→ Un questionnaire d'évaluation à chaud recueille vos impressions, vos acquis et vos suggestions d'amélioration.

Prérequis

- Maîtriser les fondamentaux de la RSE
- Exercer son activité au sein d'une structure engagée dans une démarche RSE
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques de base

Accessibilité Handicap

N'hésitez pas à nous informer si un·e des stagiaires a des besoins particuliers concernant l'accessibilité de la formation, afin que nous puissions vous proposer des solutions adaptées :

referent.handicap@ipama.fr

Modalités d'inscription

Par mail à formation@ipama.fr ou à l'occasion d'un échange avec notre équipe : [calendrier de rdv](#)

INTER : Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début

INTRA : signature du devis puis de la convention de formation

Formateur / Formatrice

Notre équipe intervient sur les transitions écologiques et solidaires dans l'événementiel, la culture, le sport et le tourisme.

Leur double compétence – conseil et formation – assure des contenus concrets, nourris de leurs expériences de terrain.

En fonction des spécificités du projet, les personnes suivantes sont susceptibles d'animer la session :

[Anne Angebault](#)
[Matthieu Dubourg](#)
[Marie-Liesse Dovergne](#)

CONTACT formation@ipama.fr • 05 47 74 80 99 • 06 30 77 56 65