

ACTIVER LA DÉMARCHE CACTÉ

Du diagnostic à l'action : amorcer concrètement la démarche dans sa structure et poser les bases d'un plan d'action

OBJECTIFS

- + Appréhender la méthodologie de diagnostic du référentiel CACTÉ
- + S'approprier les leviers d'action du CACTÉ
- + Apprendre à rédiger sa feuille de route sur chaque levier
- + Identifier les étapes clés à engager après la formation pour structurer une démarche CACTÉ dans sa structure

PROGRAMME

1 - Introduction à la logique d'action

Objectif : Revenir sur les acquis du module précédent et poser les intentions

- + Tour de table flash : ce que je retiens, ce que j'envisage
- + Verbalisation individuelle des attentes et du point de départ
- + Transition vers la phase de mise en pratique

2 - Auto-positionnement sur les engagements CACTÉ

Objectif : Se situer et croiser les regards sur les priorités de sa structure

- + Grille d'auto-positionnement sur 2 à 3 engagements choisis
- + Atelier en sous-groupes : mise en commun et analyse croisée
- + Identification des points d'appui et des axes de progression

3 - Méthode de rédaction du plan d'action

Objectif : Apprendre à formaliser une action CACTÉ claire, réaliste et mobilisatrice

- + Apports méthodologiques : objectifs, calendrier, indicateurs, moyens, pilotage
- + Exemples de plans d'action structurés (thématiques variées)
- + Atelier : rédaction d'une fiche action sur une thématique choisie
- + Pitch express : restitution orale de la fiche rédigée

4 - Préparer les prochaines étapes de sa démarche

Objectif : Structurer la suite de la dynamique dans son organisation

- + Cartographie des besoins restants (ressources, arbitrages, mobilisation...)
- + Projection sur les étapes suivantes : gouvernance, planification, communication
- + Ressources supports à la structuration

5 - Évaluation finale et clôture

Objectif : Consolider les acquis et activer une première intention

- + Vérification des acquis clés
- + Feedback croisé et questionnaire de satisfaction
- + Expression d'une intention ou prochaine étape à court terme



0,5 jour / 3h30



Min. 4 / Max. 12 stagiaires



INTER (par stagiaire) : 350€HT
ESS : 300€HT
INTRA : sur devis



Présentiel ou Distanciel

Compétences visées

- Analyser son niveau d'engagement sur les thématiques du CACTÉ
- Prioriser 2 à 3 engagements et identifier les leviers d'action associés
- Construire une fiche action CACTÉ structurée et opérationnelle
- Préparer les conditions de mise en œuvre d'un plan d'action dans sa structure

Points forts

- Un cadre méthodologique simple pour structurer sa première action
- Des ateliers collaboratifs pour clarifier ses priorités
- Une fiche action co-construite, prête à être déployée
- Un accompagnement pas à pas vers la mise en œuvre

Taux de satisfaction

Données à venir
(nouvelle formation)

PUBLIC CONCERNÉ

À qui s'adresse la formation ?

Professionnel·les des structures culturelles concernées par le CACTÉ :

- + Référent·es ou futur·es référent·es CACTÉ
- + Responsables RSE
- + Chargé·es de production, d'administration ou de développement durable
- + Responsables de structures

Prérequis

- Avoir suivi le module « Décoder le CACTÉ »
- Être impliqué·e dans une structure ou un projet culturel souhaitant amorcer une démarche CACTÉ

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Un apprentissage actif, concret et collaboratif

Chez Ipama, on apprend en faisant, en testant, en échangeant ! Nos formations reposent sur une **pédagogie active**, connectée aux réalités du terrain :

- + Des contenus théoriques ciblés
- + Des exercices pratiques et collaboratifs
- + Des échanges pour croiser les regards
- + Des outils concrets pour passer à l'action

Outils et supports utilisés (variables selon les sessions) :

Diaporama · Google Meet · Mural · Wooclap · Mindmap · Fiches outils

Accessibilité Handicap

N'hésitez pas à nous informer si un·e des stagiaires a des besoins particuliers concernant l'accessibilité de la formation, afin que nous puissions vous proposer des solutions adaptées :
referent.handicap@ipama.fr

Modalités d'inscription

Par mail à formation@ipama.fr ou à l'occasion d'un échange avec notre équipe : [calendrier de rdv](#)

INTER : Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début

INTRA : signature du devis puis de la convention de formation

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une progression suivie tout au long du parcours

L'évaluation est conçue comme un outil au service de la montée en compétences :

+ Avant la formation

→ Un auto-positionnement en ligne permet préciser votre niveau initial et vos attentes.

+ Pendant la formation

→ Des activités d'ancrage (quizz, mises en pratique...) et des échanges structurés (ateliers, débat...) permettent d'évaluer l'appropriation progressive des savoirs.

+ Après la formation

→ Un questionnaire d'évaluation à chaud recueille vos impressions, vos acquis et vos suggestions d'amélioration.

Formateur / Formatrice

Notre équipe intervient sur les transitions écologiques et solidaires dans l'événementiel, la culture, le sport et le tourisme.

Leur double compétence – conseil et formation – assure des contenus concrets, nourris de leurs expériences de terrain.

En fonction des spécificités du projet, les personnes suivantes sont susceptibles d'animer la session :

[Julie Tinetti](#)

[Matthieu Joubert](#)

[Franck d'Agostini](#)

[Sarah Mattio](#)

[Marie-Liesse Dovergne](#)

[Emmanuelle Coratti](#)

[Muriel Rapy](#)

[Alexandra Delétang-Chesneau](#)

[Chantal Carbonel](#)

[Véronique Martin](#)

CONTACT

formation@ipama.fr • 05 47 74 80 99 • 06 30 77 56 65