

ENGAGER UNE DÉMARCHE RSE/RSO

Un parcours structurant pour initier une stratégie de responsabilité sociétale adaptée à votre structure

OBJECTIFS

- + Comprendre les principes et cadres de référence de la RSE/RSO
- + Identifier et hiérarchiser les enjeux prioritaires de son secteur
- + Structurer une stratégie RSE/RSO adaptée à son organisation
- + Initier un plan d'action réaliste, outillé et mobilisateur
- + Organiser le pilotage et l'amélioration continue de sa démarche

Cette "formation-action" est conçue de manière à accompagner la montée en compétences de l'ensemble de l'équipe de l'organisation bénéficiaire. Le programme alterne des sessions en présentiel et des modules de suivi en visio-conférence pour soutenir sur la durée l'appropriation des concepts et outils délivrés ainsi que leur mise en œuvre concrète. Au-delà de la transmission de connaissances, l'objectif de cette formation est de favoriser l'évolution de l'organisation à travers la mise en place de sa démarche RSE/RSO.

PROGRAMME

1 - Fondamentaux de la RSE (1J - Présentiel)

- + Enjeux, contexte sectoriel et apports méthodologiques
- + Les premiers pas : réaliser le diagnostic de ses activités
- + Atelier "analyse de contexte"

2 - Analyse des parties prenantes (0,5J - 2 modules distanciel)

- + Cartographie parties prenantes (atelier)
- + Enquêtes parties prenantes (atelier)

3 - Stratégie RSE/RSO (1J - Présentiel)

- + Fresque de l'événementiel (atelier participatif et pédagogique)
- + Les enjeux clés pour son organisation
- + Ateliers : #1 "priorisation des enjeux" + #2 "hiérarchisation des enjeux"

4 - Fonction RSE (0,5J - 2 modules distanciel)

- + Missions
- + Compétences

5 - Mise en œuvre de la stratégie RSE/RSO (2J - Présentiel)

- + Construire son plan d'action
- + Atelier "Co-construction du plan d'action RSE/RSO"
- + Activer les leviers clés de performance : achats, communication, veille
- + Mobiliser ses équipes
- + Atelier "Co-construction du plan de mobilisation"
- + Amélioration continue
- + Atelier "Indicateurs clés et pilotage du plan d'action"
- + Synthèse de la formation / feedback collectif
- + Évaluation



5 jours / 35h



Min. 4 / Max. 12 stagiaires



INTRA : sur devis



Mix présentiel / distanciel

Compétences visées

- Diagnostiquer les enjeux RSE de sa structure
- Hiérarchiser ses priorités et définir des axes d'engagement
- Structurer un plan d'action opérationnel
- Piloter et faire vivre une démarche RSE mobilisatrice

Points forts

- Une approche progressive, rythmée par l'alternance présentiel/distanciel
- Une formation-action au cœur des réalités sectorielles
- Des outils immédiatement activables dans sa structure
- Un accompagnement par une équipe experte de la transition et de l'animation de démarches RSE/RSO

Taux de satisfaction

98%

PUBLIC CONCERNÉ

À qui s'adresse la formation ?

Équipes impliquées dans la conception, la mise en œuvre ou l'évolution d'une démarche RSE/RSO, au sein des secteurs de la culture, du sport, du tourisme ou de l'événementiel :

- + Référent·es RSE ou transition écologique
- + Responsables de projet, de production ou de service
- + Dirigeant·es, cadres intermédiaires, chargé·es de mission
- + Collaborateur·rices engagé·es ou amené·es à contribuer à la démarche

Prérequis

- Aucune connaissance préalable en matière de RSE/RSO n'est indispensable
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques de base
- Motivation réelle à s'impliquer activement dans la formation et à faire évoluer les pratiques de sa structure

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Un apprentissage actif, concret et collaboratif

Chez Ipama, on apprend en faisant, en testant, en échangeant ! Nos formations reposent sur une **pédagogie active**, connectée aux réalités du terrain :

- + Des contenus théoriques ciblés
- + Des exercices pratiques et collaboratifs
- + Des échanges pour croiser les regards
- + Des outils concrets pour passer à l'action

Outils et supports utilisés (variables selon les sessions) :

Diaporama · Google Meet · Mural · Wooclap · Mindmap · Fiches outils

Accessibilité Handicap

N'hésitez pas à nous informer si un·e des stagiaires a des besoins particuliers concernant l'accessibilité de la formation, afin que nous puissions vous proposer des solutions adaptées : referent.handicap@ipama.fr

Modalités d'inscription

Par mail à formation@ipama.fr ou à l'occasion d'un échange avec notre équipe : [calendrier de rdv](#)

INTER : Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début

INTRA : signature du devis puis de la convention de formation

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une progression suivie tout au long du parcours

L'évaluation est conçue comme un outil au service de la montée en compétences :

- + **Avant la formation**
 - Un auto-positionnement en ligne permet préciser votre niveau initial et vos attentes.
- + **Pendant la formation**
 - Des activités d'ancrage (quizz, mises en pratique...) et des échanges structurés (ateliers, débat...) permettent d'évaluer l'appropriation progressive des savoirs.
- + **Après la formation**
 - Un questionnaire d'évaluation à chaud recueille vos impressions, vos acquis et vos suggestions d'amélioration.

Formateur / Formatrice

Notre équipe intervient sur les transitions écologiques et solidaires dans l'événementiel, la culture, le sport et le tourisme.

Leur double compétence – conseil et formation – assure des contenus concrets, nourris de leurs expériences de terrain.

En fonction des spécificités du projet, les personnes suivantes sont susceptibles d'animer la session :

[Julie Tinetti](#)
[Matthieu Joubert](#)
[Franck d'Agostini](#)
[Sarah Mattio](#)
[Marie-Liesse Dovergne](#)

CONTACT

formation@ipama.fr • 05 47 74 80 99 • 06 30 77 56 65