

MANAGER LA RSE

Formation catalogue AFDAS sous l'intitulé "Intégrer le Développement Durable dans sa pratique managériale"

Outils des référent-es RSE pour structurer, animer et incarner la démarche au sein de leur organisation

OBJECTIFS

Cette formation permet de comprendre, expérimenter et s'approprier les leviers de management responsables pour engager son organisation dans une transition cohérente et structurée. Elle vise à :

- + Clarifier les enjeux liés à la fonction RSE et à son positionnement managérial
- + S'approprier les étapes clés d'une démarche RSE et les outils pour la piloter
- + Identifier les rôles, missions et compétences du/de la référent-e RSE
- + Partager des bonnes pratiques et retours d'expérience
- + Repartir avec des pistes concrètes d'action adaptées à son contexte

PROGRAMME

Module 1 – Manager une démarche RSE

Objectif : Comprendre les fondamentaux et expérimenter les outils d'animation

- + Introduction et cadrage
- + Pourquoi s'engager ? Données clés à partager pour sensibiliser
- + Outils et cas pour illustrer des démarches concrètes
- + Le pilotage et l'animation de la démarche RSE
→ *Travail collaboratif : expérimenter une séquence d'animation*
- + Échange et synthèse collective

Module 2 – Exercer la fonction RSE

Objectif : Identifier son rôle, sa mission et ses ressources pour agir

- + Retour d'expérience et introduction
- + La fonction RSE : positionnement dans l'organigramme, perception, rôles
- + Les missions et la valeur ajoutée de la fonction RSE
- + Compétences clés : hard/soft skills, fiches de poste, profils-types
→ *Atelier : construction collective d'une fiche de poste idéale*
- + Difficultés et facteurs de succès pour (re)lancer une démarche
- + Clôture et synthèse



1 jour / 7h



Min. **4** / Max. **12** stagiaires



INTER (par stagiaire) : 700€HT
ESS : 600€HT · AFDAS : 455€HT
INTRA : sur devis



Présentiel ou Distanciel

Compétences visées

- Expliquer les enjeux d'une démarche RSE dans leur contexte
- Identifier les leviers d'action à mobiliser en interne
- Animer une démarche RSE avec les parties prenantes
- Contribuer à structurer la fonction et la feuille de route RSE

Points forts

- Focus sur la posture et les missions du/de la référent-e RSE
- Outils directement transposables en interne
- Pédagogie active et collaborative
- Ancrage sectoriel (culture, sport, tourisme, événementiel)
- Expertise Ipama en stratégie RSE

Taux de satisfaction

93%

PUBLIC CONCERNÉ

À qui s'adresse la formation ?

- + Référent-es ou chargé-es de mission RSE / développement durable
- + Cadres, responsables d'équipe ou dirigeant-es souhaitant intégrer la RSE dans leur pratique
- + Consultant-es ou professionnel-les de l'accompagnement à la transition
- + Acteurs en cours de labellisation ou d'évaluation (ISO 20121, Lucie, Engagé RSE...)

Prérequis

- Connaissance des bases du développement durable et de la RSE
- Implication dans une démarche RSE ou de transition en interne
- À l'aise avec les outils bureautiques et les environnements collaboratifs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Un apprentissage actif, concret et collaboratif

Chez Ipama, on apprend en faisant, en testant, en échangeant ! Nos formations reposent sur une **pédagogie active**, connectée aux réalités du terrain :

- + Des contenus théoriques ciblés
- + Des exercices pratiques et collaboratifs
- + Des échanges pour croiser les regards
- + Des outils concrets pour passer à l'action

Outils et supports utilisés (variables selon les sessions) :

Diaporama · Google Meet · Mural · Wooclap · Mindmap · Fiches outils

Accessibilité Handicap

N'hésitez pas à nous informer si un-e des stagiaires a des besoins particuliers concernant l'accessibilité de la formation, afin que nous puissions vous proposer des solutions adaptées :

referent.handicap@ipama.fr

Modalités d'inscription

Par mail à formation@ipama.fr ou à l'occasion d'un échange avec notre équipe : [calendrier de rdv](#)

INTER : Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début

INTRA : signature du devis puis de la convention de formation

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une progression suivie tout au long du parcours

L'évaluation est conçue comme un outil au service de la montée en compétences :

- + **Avant la formation**
→ Un auto-positionnement en ligne permet préciser votre niveau initial et vos attentes.
- + **Pendant la formation**
→ Des activités d'ancrage (quizz, mises en pratique...) et des échanges structurés (ateliers, débat...) permettent d'évaluer l'appropriation progressive des savoirs.
- + **Après la formation**
→ Un questionnaire d'évaluation à chaud recueille vos impressions, vos acquis et vos suggestions d'amélioration.

Formateur / Formatrice

Notre équipe intervient sur les transitions écologiques et solidaires dans l'événementiel, la culture, le sport et le tourisme.

Leur double compétence – conseil et formation – assure des contenus concrets, nourris de leurs expériences de terrain.

En fonction des spécificités du projet, les personnes suivantes sont susceptibles d'animer la session :

[Julie Tinetti](#)
[Matthieu Joubert](#)
[Franck d'Agostini](#)
[Sarah Mattio](#)
[Marie-Liesse Dovergne](#)
[Emmanuelle Coratti](#)
[Muriel Rapy](#)
[Alexandra Delétang-Chesneau](#)
[Chantal Carbone](#)
[Véronique Martin](#)

CONTACT formation@ipama.fr • 05 47 74 80 99 • 06 30 77 56 65