

# S'ADAPTER AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

De la prise de conscience à l'action : construire des solutions utiles et durable



2 jours / 14h



Min. 4 / Max. 12 stagiaires



**INTER** (par stagiaire) : 1400€HT  
ESS : 1200€HT  
**INTRA** : sur devis



Présentiel ou Distanciel

## OBJECTIFS

- + Comprendre les impacts actuels et futurs du changement climatique
- + Identifier la vulnérabilité de son organisation face aux aléas climatiques
- + Découvrir et s'approprier des solutions d'adaptation éprouvées, sectorielles et territoriales
- + Construire une feuille de route opérationnelle, directement applicable dans son contexte

## PROGRAMME

### Jour 1 – Comprendre et diagnostiquer

- + Panorama des **impacts** du changement climatique : vagues de chaleur, sécheresses, inondations, retrait-gonflement des argiles, érosion du littoral...
- + **Zoom sectoriels** : événements, sport, culture, tourisme, collectivités – quelles vulnérabilités spécifiques et quelles conséquences concrètes ?
- + **Retours d'expérience inspirants** : organisations ayant déjà engagé une démarche d'adaptation
- + Outils et méthodes pour **analyser sa vulnérabilité** : diagnostic, cartographie des risques, priorisation des enjeux.
- + **Atelier collaboratif** : cartographie des vulnérabilités de son organisation et mise en commun des points critiques

### Jour 2 – Agir et transformer

- + Tour d'horizon des **solutions** d'adaptation : infrastructures et bâtiments, solutions fondées sur la nature, organisation du travail, nouveaux modèles de gouvernance
- + Exemples d'**actions** et de co-bénéfices (santé, biodiversité, ressources en eau, attractivité)
- + **Ateliers sectoriels** : identification de solutions adaptées à son secteur ou à son territoire
- + **Atelier collaboratif** : élaboration d'une feuille de route opérationnelle (2 à 3 actions prioritaires et indicateurs de suivi)
- + **Restitution croisée** et enrichissement collectif
- + **Clôture** : ancrer une culture de l'adaptation et développer le réflexe "résilience" dans son organisation

### Compétences visées

- Identifier les risques climatiques pour son activité
- Utiliser des outils de diagnostic adaptés
- Prioriser et planifier des actions d'adaptation
- Intégrer l'adaptation dans la stratégie globale de son organisation

### Points forts

- Formation-action : chaque participant repart avec une feuille de route concrète
- Ateliers collaboratifs et échanges entre pairs
- Retours d'expérience sectoriels et inspirants
- Expertise croisée climat, RSE et adaptation

### Taux de satisfaction

*Données à venir  
(nouvelle formation)*

## PUBLIC CONCERNÉ

À qui s'adresse la formation ?

- + Dirigeant·es, responsables de sites, de projets ou de services
- + Référent·es transition, climat, RSE ou développement durable
- + Responsables QHSE, RH, exploitation, communication
- + Professionnel·les des secteurs culturels, sportifs, touristiques et événementiels

### Prérequis

- Sensibilité ou première expérience en lien avec la transition écologique
- Fonction impliquant la stratégie, l'organisation ou l'exploitation
- À l'aise avec les outils bureautiques courants

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Un apprentissage actif, concret et collaboratif

Chez Ipama, on apprend en faisant, en testant, en échangeant ! Nos formations reposent sur une **pédagogie active**, connectée aux réalités du terrain :

- + Des contenus théoriques ciblés
- + Des exercices pratiques et collaboratifs
- + Des échanges pour croiser les regards
- + Des outils concrets pour passer à l'action

**Outils et supports utilisés** (variables selon les sessions) :

Diaporama · Google Meet · Mural · Wooclap · Mindmap · Fiches outils

### Accessibilité Handicap

N'hésitez pas à nous informer si un·e des stagiaires a des besoins particuliers concernant l'accessibilité de la formation, afin que nous puissions vous proposer des solutions adaptées :

**referent.handicap@ipama.fr**

### Modalités d'inscription

Par mail à [formation@ipama.fr](mailto:formation@ipama.fr) ou à l'occasion d'un échange avec notre équipe : [calendrier de rdv](#)

**INTER** : Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début

**INTRA** : signature du devis puis de la convention de formation

## ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une progression suivie tout au long du parcours

L'évaluation est conçue comme un outil au service de la montée en compétences :

- + **Avant la formation**  
→ Un auto-positionnement en ligne permet préciser votre niveau initial et vos attentes.
- + **Pendant la formation**  
→ Des activités d'ancrage (quizz, mises en pratique...) et des échanges structurés (ateliers, débat...) permettent d'évaluer l'appropriation progressive des savoirs.
- + **Après la formation**  
→ Un questionnaire d'évaluation à chaud recueille vos impressions, vos acquis et vos suggestions d'amélioration.

### Formateur / Formatrice

Notre équipe intervient sur les transitions écologiques et solidaires dans l'événementiel, la culture, le sport et le tourisme.

Leur double compétence – conseil et formation – assure des contenus concrets, nourris de leurs expériences de terrain.

En fonction des spécificités du projet, les personnes suivantes sont susceptibles d'animer la session :

[Julie Tinetti](#)  
[Matthieu Joubert](#)  
[Franck d'Agostini](#)  
[Sarah Mattio](#)  
[Marie-Liesse Dovergne](#)  
[Emmanuelle Coratti](#)  
[Muriel Rapy](#)  
[Alexandra Delétang-Chesneau](#)  
[Chantal Carbone](#)  
[Véronique Martin](#)

**CONTACT**    [formation@ipama.fr](mailto:formation@ipama.fr) • 05 47 74 80 99 • 06 30 77 56 65