

S'ADAPTER AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

De la prise de conscience à l'action : construire des solutions utiles et durable



OBJECTIFS

- + Comprendre les impacts actuels et futurs du changement climatique
- + Identifier la vulnérabilité de son organisation face aux aléas climatiques
- + Découvrir et s'approprier des solutions d'adaptation éprouvées, sectorielles et territoriales
- + Construire une feuille de route opérationnelle, directement applicable dans son contexte



2 jours / 14h



Min. 4 / Max. 12 stagiaires



INTER (par stagiaire) : 1400€HT
ESS : 1200€HT
INTRA : sur devis



Présentiel ou Distanciel

PROGRAMME

Jour 1 – Comprendre et diagnostiquer

- + Panorama des **impacts** du changement climatique : vagues de chaleur, sécheresses, inondations, retrait-gonflement des argiles, érosion du littoral...
- + **Zoom sectoriels** : événements, sport, culture, tourisme, collectivités – quelles vulnérabilités spécifiques et quelles conséquences concrètes ?
- + **Retours d'expérience inspirants** : organisations ayant déjà engagé une démarche d'adaptation
- + Outils et méthodes pour **analyser sa vulnérabilité** : diagnostic, cartographie des risques, priorisation des enjeux.
- + **Atelier collaboratif** : cartographie des vulnérabilités de son organisation et mise en commun des points critiques

Jour 2 – Agir et transformer

- + Tour d'horizon des **solutions** d'adaptation : infrastructures et bâtiments, solutions fondées sur la nature, organisation du travail, nouveaux modèles de gouvernance
- + Exemples d'**actions** et de co-bénéfices (santé, biodiversité, ressources en eau, attractivité)
- + **Ateliers sectoriels** : identification de solutions adaptées à son secteur ou à son territoire
- + **Atelier collaboratif** : élaboration d'une feuille de route opérationnelle (2 à 3 actions prioritaires et indicateurs de suivi)
- + **Restitution croisée** et enrichissement collectif
- + **Clôture** : ancrer une culture de l'adaptation et développer le réflexe "résilience" dans son organisation

Compétences visées

- Identifier les risques climatiques pour son activité
- Utiliser des outils de diagnostic adaptés
- Prioriser et planifier des actions d'adaptation
- Intégrer l'adaptation dans la stratégie globale de son organisation

Points forts

- Formation-action : chaque participant repart avec une feuille de route concrète
- Ateliers collaboratifs et échanges entre pairs
- Retours d'expérience sectoriels et inspirants
- Expertise croisée climat, RSE et adaptation

Taux de satisfaction

*Données à venir
(nouvelle formation)*

PUBLIC CONCERNÉ

À qui s'adresse la formation ?

- + Dirigeant·es, responsables de sites, de projets ou de services
- + Référent·es transition, climat, RSE ou développement durable
- + Responsables QHSE, RH, exploitation, communication
- + Professionnel·les des secteurs culturels, sportifs, touristiques et événementiels

Prérequis

- Sensibilité ou première expérience en lien avec la transition écologique
- Fonction impliquant la stratégie, l'organisation ou l'exploitation
- À l'aise avec les outils bureautiques courants

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Un apprentissage actif, concret et collaboratif

Chez Ipama, on apprend en faisant, en testant, en échangeant ! Nos formations reposent sur une **pédagogie active**, connectée aux réalités du terrain :

- + Des contenus théoriques ciblés
- + Des exercices pratiques et collaboratifs
- + Des échanges pour croiser les regards
- + Des outils concrets pour passer à l'action

Outils et supports utilisés (variables selon les sessions) :

Diaporama · Google Meet · Mural · Wooclap · Mindmap · Fiches outils

Accessibilité Handicap

N'hésitez pas à nous informer si un·e des stagiaires a des besoins particuliers concernant l'accessibilité de la formation, afin que nous puissions vous proposer des solutions adaptées : referent.handicap@ipama.fr

Modalités d'inscription

Par mail à formation@ipama.fr ou à l'occasion d'un échange avec notre équipe : [calendrier de rdv](#)

INTER : Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début

INTRA : signature du devis puis de la convention de formation

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une progression suivie tout au long du parcours

L'évaluation est conçue comme un outil au service de la montée en compétences :

- + **Avant la formation**
 - Un auto-positionnement en ligne permet préciser votre niveau initial et vos attentes.
- + **Pendant la formation**
 - Des activités d'ancrage (quizz, mises en pratique...) et des échanges structurés (ateliers, débat...) permettent d'évaluer l'appropriation progressive des savoirs.
- + **Après la formation**
 - Un questionnaire d'évaluation à chaud recueille vos impressions, vos acquis et vos suggestions d'amélioration.

Formateur / Formatrice

Notre équipe intervient sur les transitions écologiques et solidaires dans l'événementiel, la culture, le sport et le tourisme.

Leur double compétence – conseil et formation – assure des contenus concrets, nourris de leurs expériences de terrain.

En fonction des spécificités du projet, les personnes suivantes sont susceptibles d'animer la session :

[Julie Tinetti](#)
[Matthieu Joubert](#)
[Franck d'Agostini](#)
[Sarah Mattio](#)
[Marie-Liesse Dovergne](#)
[Emmanuelle Coratti](#)
[Muriel Rapy](#)
[Alexandra Delétang-Chesneau](#)
[Chantal Carbonel](#)
[Véronique Martin](#)

CONTACT

formation@ipama.fr • 05 47 74 80 99 • 06 30 77 56 65