

WEBINAIRE

L'offre de formation Ipama 2026

9 décembre 2025



Bienvenue !

+ Pourquoi ce webinaire ?

Présenter **notre nouvelle offre de formation 2026** :
une offre pensée pour vous, vos réalités de terrain,
vos métiers, vos enjeux.

+ À qui s'adresse-t-il ?

Dirigeant-es, chargé-es de mission RSE/DD,
responsables RH et formation.

Secteurs culture, sport, tourisme, événementiel.



Marie-Liesse Dovernge
Directrice de l'organisme de
Formation



Elsa RIGAL
Responsable développement et
administration des formations

Ipama, un organisme de formation engagé et ancré dans vos secteurs



Une expertise de terrain

Depuis plus de 15 ans aux côtés des professionnel·les de la culture, du sport, du tourisme et de l'événementiel.

Conseil & formation au service des transitions écologiques et sociales.

➡ Plus de 300 structures accompagnées, partout en France



Une équipe engagée à vos côtés

Une équipe à l'écoute de vos enjeux, qui conjugue expertise RSE et connaissance fine de vos métiers.

Une approche humaine, coopérative, ancrée dans vos réalités de terrain.

➡ Culture, sport, événementiel, tourisme : nous parlons votre langue



Un organisme certifié Qualiopi

Une certification qui garantit qualité et accès aux financements OPCO.

Une pédagogie rigoureuse, pensée pour s'adapter à vos contraintes et objectifs.

➡ Nous accompagnons aussi sur le volet administratif

Notre force : relier expertise RSE, pédagogie active et connaissance fine de vos secteurs

L'essentiel sur nos formations 2026

1. Notre vision de la formation chez Ipama

→ *Pourquoi, pour qui, comment ?*

2. L'offre 2026 en un coup d'œil

→ *Nos type de formations, les nouveautés à ne pas manquer*

3. Créer une formation sur-mesure ?

→ *Co-construire des parcours adaptés à vos enjeux*

4. Financements & prochaines étapes

→ *Ce qui est finançable, comment on vous accompagne et comment passer à l'action*



La formation comme levier de transition concrète

Apprendre, c'est se transformer. Former, c'est donner les moyens d'agir durablement.



Des contenus ancrés dans le réel

Adaptés à vos métiers, vos secteurs, vos contraintes.
Exemples, outils, cas pratiques issus du terrain.



Une pédagogie active et coopérative

Ateliers, mises en situation, temps d'appropriation, échanges entre pairs.
Formation = temps de co-construction et d'activation.



Un accompagnement humain et sur-mesure

Conseil, écoute, adaptation.
Objectif : faciliter l'autonomie et l'engagement de vos équipes.

Pas de catalogue figé, mais des formations qui évoluent avec et pour vous

Une offre structurée pour tous les niveaux d'engagement



Pour débuter

Poser les bases d'une culture RSE commune

Ex : Comprendre la RSE, le dérèglement climatique, décoder le CACTÉ...



Pour monter en puissance

Structurer et piloter la démarche

Ex : Construire un plan d'action, Activer une dynamique, RSE & Climat...

Que vous démarriez une démarche RSE ou que vous soyez déjà avancé-e, nous avons conçu une offre adaptée à vos enjeux, vos équipes et vos métiers.

- ✓ Une offre **inter** (sessions multi-structures) et **intra** (privatisées pour vos équipes)
- ✓ Des **formats variés** : présentiel, distanciel, parcours hybrides, learning expeditions...



Pour les expert-es RSE

Approfondir, professionnaliser, outiller

Ex : Mobiliser ses équipes, ISO 20121, analyse de double matérialité...



Métiers & filières

Former à des pratiques responsables dans chaque secteur / métier

Ex : Accessibilité, achats responsables, alimentation...

Un catalogue pensé comme un tremplin pour passer à l'action



Notre catalogue 2026
en un coup d'oeil

Nos formations “INTER”

avec calendrier annuel des sessions



POUR DÉBUTER

Tout comprendre
de la RSE

Prévenir les VHSS

Les fondamentaux du
dérèglement climatique

Décoder le CACTÉ*



POUR MONTER EN PUISSANCE

Adaptation au
changement climatique

Construire & piloter son
plan d'action RSE

Activer la démarche
CACTÉ*

Learning Expedition
sectorielle ou locale

Parcours RSE Carbone



Achats Responsables

Numérique Responsable

Économie circulaire
appliquée à la culture

Accompagnement du
changement & RSE

Organiser un événement
écoresponsable

Manager la RSE

NOUVEAUTÉS 2026

Nos formations “INTRA”

Sessions privatisées pour vos équipes



POUR DÉBUTER

Développer une culture commune de la RSE

Décoder le CACTÉ*

Prévenir les VHSS

Engager une démarche RSE/RSO



POUR MONTER EN PUISSANCE

Construire & piloter son plan d'action RSE

Activer la démarche CACTÉ*

Valoriser ses engagements

RSE saison 2 : Renforcer, Structurer, Incarner

Adaptation au changement climatique

Learning Expedition sur-mesure



POUR LES EXPERTS RSE

Manager la RSE

Mobiliser ses équipes

Analyse de double matérialité

Accompagnement du changement & RSE

S'engager pour des événements responsables avec l'ISO 20121 : 2024

ISO 20121 : les clés de la mise à jour

Audit interne ISO 20121



MÉTIERS FILIÈRES

Accessibilité universelle

Partenariats engagés

Achats Responsables

Numérique Responsable

Économie circulaire appliquée à la culture

Alimentation événementielle responsable

NOUVEAUTÉS 2026

Nos formations en partenariat

- + S'engager pour des événements plus responsables avec l'ISO 20121:2024
- + Concevoir et piloter la démarche de transition écologique et solidaire de son événement – Filière musicale
- + Prévention et lutte contre les VHSS



*et échanges en cours avec d'autres partenaires pour
des formations totalement adaptées à vos secteurs*



Nos nouvelles formations

Parcours “Stratégie Climat & RSE”



Un parcours structurant pour réaliser son bilan carbone, poser les bases d’une stratégie climat et construire un plan d’action RSE.

9 jours

sur 6 mois

Hybride
(prés.l / dis.)

Formation +
mentorat

POUR QUI ?

- + Dirigeant.e.s, responsables RSE/DD,
 - + Chargé.e.s de projet ou de mission,
 - + Responsables d’activité ou de site,
 - + Communicant.e.s, régisseur.se.s, etc.
- dans les secteurs de la culture, du sport, du tourisme et de l’événementiel

LES ATOUTS DU PARCOURS

- + Les participants repartent en ayant réalisé leur Bilan Carbone ET leur plan d’action RSE
- + Montée en compétences sur l’évaluation des impacts environnementaux et les enjeux sectoriels
- + Appropriation des méthodes (cartographie parties prenantes, SWOT, bilan carbone...) pour le suivi du plan d’action dans le temps.



Sport responsable : passer à l'action avec le référentiel FFPF



Un parcours structurant pour initier ou consolider sa transition et viser la labellisation Fair Play For Planet

5 jours

sur 3 mois

Hybride
e-learning / dis.

Formation +
mentorat

POUR QUI ?

Professionnel·les du secteur sportif (clubs, fédérations, organisateur·ices d'événements, collectivités) souhaitant structurer leur engagement et viser le label FFPF.

LES ATOUTS DU PARCOURS :

- + Analyser son niveau d'engagement sur les 17 thématiques du référentiel FFPF
- + Priorisation des leviers d'action pour initier une dynamique de progrès
- + Construction des premiers éléments de sa feuille de route
- + Identification des prérequis à la labellisation pour s'y préparer efficacement



x



Valoriser ses engagements



Une journée pour apprendre à piloter la mesure de ses impacts et mettre en récit ses engagements de manière crédible, cohérente et impactante

1 jour

Dist. ou Prés.

POUR QUI ?

- + Responsables RSE / développement durable
- + Chargé-es de communication, de mission ou de projet
- + Dirigeant-es ou porteur-ses de projets engagés
- + Structures en cours de labellisation ou de structuration de leur stratégie d'impact

LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- + Identification des leviers de valorisation de sa démarche RSE
- + Benchmark des communications réussies
- + Construction d'un tableau de bord avec des indicateurs pertinents
- + Construction d'un plan de communication responsable



Learning Expedition



Explorer “in situ” des solutions RSE inspirantes pour transformer ses pratiques.

1 jour

Dist. ou Prés.

POUR QUI ?

- + Dirigeant-es, responsables de sites, de projets ou de services
- + Référent-es transition, climat, RSE ou développement durable
- + Responsables QHSE, RH, exploitation, communication
- + Professionnel·les des secteurs culturels, sportifs, touristiques et événementiels

LES ATOUTS DE CETTE EXPÉDITION APPRENANTE

- + Immersion terrain et témoignages en direct des porteurs de projets engagés.
- + Transposition sur son secteur / métier à travers l'analyse critiques des pratiques observées.
- + Construction d'une feuille de route pour adapter et intégrer ces apprentissages dans sa structure



Décoder le CACTÉ

Pour comprendre les fondamentaux du Cadre d'Action et de Coopération pour la Transition Écologique, clarifier ses obligations et découvrir les ressources utiles

0.5 jour

Dist. ou Prés.

POUR QUI ?

Professionnel·les des structures culturelles concernées par le CACTÉ :

- + Référent·es ou futur·es référent·es CACTÉ
- + Responsables RSE
- + Chargé·es de production, d'administration ou de développement durable
- + Responsables de structures

LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- + Décrypter le CACTÉ
- + Identifier les enjeux prioritaires en lien avec son contexte professionnel
- + Repérer les missions concrètes du / de la référent·e CACTÉ
- + Naviguer dans les ressources utiles pour amorcer une démarche de transition



FR
MINISTÈRE
DE LA CULTURE
Culture
Patrimoine
Diversité



**CADRE D'ACTIONS ET
DE COOPÉRATION POUR
LA TRANSFORMATION
ÉCOLOGIQUE**

Activer la démarche CACTÉ

Du diagnostic à l'action : amorcer concrètement la démarche dans sa structure et poser les bases d'un plan d'action

0.5 jour

Dist. ou Prés.

POUR QUI ?

Professionnel·les des structures culturelles concernées par le CACTÉ :

- + Référent·es ou futur·es référent·es CACTÉ
- + Responsables RSE
- + Chargé·es de production, d'administration ou de développement durable
- + Responsables de structures

LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- + Analyser son niveau d'engagement sur les thématiques du CACTÉ
- + Prioriser 2 à 3 engagements et identifier les leviers d'action associés
- + Construire une fiche action CACTÉ structurée et opérationnelle
- + Préparer les conditions de mise en œuvre d'un plan d'action dans sa structure



MINISTÈRE
DE LA CULTURE
Culture
Patrimoine
Français



**CADRE D'ACTIONS ET
DE COOPÉRATION POUR
LA TRANSFORMATION
ÉCOLOGIQUE**

S'adapter au changement climatique



De la prise de conscience à l'action : construire des solutions utiles et durable

2 jours

Dist. ou Prés.

POUR QUI ?

- + Dirigeant-es, responsables de sites, de projets ou de services
- + Référent-es transition, climat, RSE ou développement durable
- + Responsables QHSE, RH, exploitation, communication
- + Professionnel·les des secteurs culturels, sportifs, touristiques et événementiels

LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- + Identifier les risques climatiques pour son activité
- + Analyser la vulnérabilité de son organisation
- + Tour d'horizon des solutions d'adaptation et retours d'expériences
- + Prioriser et planifier ses actions d'adaptation (feuille de route)



RSE Saison 2 : Renforcer, Structurer, Incarner



Un parcours de formation à programmer sur 4 à 6 mois pour consolider sa démarche et embarquer son écosystème

3 jours

Dist. ou Prés.

POUR QUI ?

- + Dirigeant-es, responsables de sites, de projets ou de services
- + Référent-es transition, climat, RSE ou développement durable
- + Responsables QHSE, RH, exploitation, communication
- + Professionnel·les des secteurs culturels, sportifs, touristiques et événementiels

LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- + Rendre la RSE désirable et embarquer durablement.
- + Piloter, mesurer et structurer sa démarche RSE
- + Mobiliser ses parties prenantes
- + Déployer des actions concrètes
- + Valoriser ses engagements
- + Porter et incarner la démarche RSE en interne





Et pourquoi pas du
“sur-mesure” ?

Vos enjeux sont uniques, vos formations aussi

Pour nous, le sur-mesure, c'est une **écoute active** de vos besoins, des **contenus dédiés** et une **réponse ajustée** à vos objectifs de transition :

- + Analyse fine de vos **besoins** et de votre **contexte**
- + **Contenus, cas pratiques et outils** entièrement adaptés à vos enjeux
- + Possibilité d'**intégrer vos référentiels** internes, votre stratégie RSE ou vos outils existants
- + **Co-construction** du programme avec vos équipes
- + Flexibilité des **formats** et des **modalités**
- + Une logique de **formation-action**



Les clés pour financer vos formations

- + Ipama est **certifié Qualiopi** pour ses actions de formation, garantissant la qualité de nos formation et l'accès à des possibilités de financement
- + Nos formations sont éligibles à une **prise en charge par les OPCO**
- + Nous vous **accompagnons dans vos démarches** : de la demande à la justification
- + Des **dispositifs complémentaires** peuvent être mobilisés (FSE+, actions collectives...)
- + Pour les indépendant·es ou les petites structures : des **solutions adaptées** sont possibles



Les bons réflexes



1

Consultez votre conseiller.ère OPCO

Un appui précieux pour construire et faire aboutir vos projets de formation !

2

Contactez Elsa !

De la construction du projet au montage administratif, elle sera à vos côtés à chaque étape.

Merci !



Elsa Rigal

Développement et administration des formations

06 30 77 56 65

elsa.rigal@ipama.fr

Marie-Liesse Dovergne

Directrice de l'Organisme de Formation

06 70 01 96 50

marie-liesse@ipama.fr

33 (0)5 47 74 80 99

contact@ipama.fr

52 rue de la paix - 33150 Cenon

BORDEAUX - PARIS - NANTES - STRASBOURG - RENNES - MARSEILLE - GENÈVE

www.ipama.fr